|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | COMMISSION EUROPÉENNE |

AVIS DE VACANCE POUR UN POSTE D’EXPERT NATIONAL DÉTACHÉ

|  |  |
| --- | --- |
| DG – Direction – Unité | Direction générale du marché intérieur, de l’industrie, de l’entrepreneuriat et des PME (DG GROW)  Directorat A – Chaînes d'approvisionnement et analyse des entreprises  Unité A1 – Économiste en chef et unité d'intelligence économique |
| Numéro de poste Sysper: | Click or tap here to enter text. |
| Personne de contact:  Prise de fonctions souhaitée:  Durée initiale:  Lieu de détachement: | Román ARJONA (Chef d’unité – A1): [Roman.ARJONA-GRACIA@ec.europa.eu](mailto:Roman.ARJONA-GRACIA@ec.europa.eu)  Piotr SOBANSKI: [Piotr.SOBANSKI@ec.europa.eu](mailto:Piotr.SOBANSKI@ec.europa.eu)  Andreas REUTER: [Andreas.REUTER@ec.europa.eu](mailto:Andreas.REUTER@ec.europa.eu)  3ème trimestre 2025  2 années  Bruxelles  Luxembourg  Autre: Click or tap here to enter text. |
| Type de détachement |  |
| Cet avis de vacance est ouvert aux :    Ainsi qu’aux  Pays AELE suivants :  Islande  Liechtenstein  Norvège  Suisse  Pays tiers suivants : …  Organisations intergouvernementales suivantes : … | |
| Délai des candidatures | Date limite pour postuler: 25-06-2025 |

**Présentation de l’entité (nous sommes)**

**GROW.A1** fournit la base factuelle économique pour soutenir les politiques qui renforcent la compétitivité et la résilience des entreprises de l'UE et libèrent tout le potentiel du Marché intérieur.

L'unité est responsable de :

• L'analyse économique en temps réel sur la sécurité économique (y compris les dépendances, les perturbations et la dynamique) ; la compétitivité, la décarbonisation et la politique industrielle (y compris les obstacles économiques, les bilans de santé sectoriels, les affaires vertes, la productivité) ; et le fonctionnement, les avantages économiques et le potentiel du Marché intérieur ;

• À compter de mai 2025, l'unité accueille un nouveau service « Intelligence économique d'entreprise » (IE), centralisant la collecte et la diffusion de l'IE au sein de la Commission ;

• L'analyse de la transmission des chocs à l'économie réelle et à ses secteurs, y compris par le biais de travaux de modélisation ;

• La Conférence annuelle du Marché intérieur de GROW, les Réunions économiques et la série d’articles économiques du Marché intérieur ;

• Le programme de bourses de GROW, le Réseau des économistes en chef de GROW avec les États membres, et le Réseau des économistes en chef des services de la Commission (avec ECFIN) ;

• La coopération avec l'OCDE, et la participation à son Comité de l'industrie, de l'innovation et de l'entrepreneuriat (CIIE), ainsi que des échanges sur l'analyse économique avec des institutions telles que la BEI, la BCE, le FMI ou la Banque mondiale, des think-tanks et des parties prenantes.

**Présentation du poste (nous proposons)**

Un poste stimulant et gratifiant en tant que membre du nouveau service « Intelligence économique d'entreprise » (IE) au sein de notre unité.

Nous recherchons un collègue motivé pour nous aider à développer le service IE, dont le mandat est de centraliser la collecte et la diffusion d'informations sur les entreprises, les industries et les secteurs. Cela inclut des informations sur les industries stratégiques, les technologies et les produits, pour soutenir l'agenda de sécurité économique et de compétitivité de l'UE.

Le service IE est une équipe compacte, qui fait partie intégrante de l'unité de l'économiste en chef de la DG GROW. Compte tenu de l’actuelle construction, le titulaire du poste sera attendu pour contribuer à la cocréation et à la conception de la vision et de la mise en œuvre du service. Cela inclut fournir des idées, des connaissances ainsi que des analyses pour exploiter au mieux les sources d'information et les réseaux, ainsi que des moyens clairvoyants pour organiser le travail afin d’obtenir un impact maximum, en utilisant pleinement les ressources limitées.

Les principales tâches du nouveau membre de l'équipe seront de :

• Aider à établir un ensemble stable de sources d'information pour l'« intelligence économique d'entreprise », impliquant des bases de données appropriées, des informations provenant des services de la Commission, la mobilisation de réseaux de politique et d'économie, des enquêtes ad hoc et des études de pulse auprès des entreprises, en exploitant le soutien d'un contractant externe, etc. ;

• Contribuer à la préparation d'un appel d'offres pour des informations rapides et sur demande, pour soutenir le travail de l'IE ;

• Surveiller régulièrement les développements autour des industries et des technologies stratégiques de l'Europe et alerter la hiérarchie sur les menaces et les opportunités à venir ;

• Rassembler des matériaux ad hoc pour répondre rapidement aux demandes adressées au service IE par les services de la Commission. La nature de ces demandes peut aller au-delà des questions économiques conventionnelles et peut nécessiter une réponse qualitative.

**Profil du titulaire (nous recherchons)**

Nous recherchons un collègue proactif et motivé avec au moins trois ans d'expérience professionnelle pertinente et un diplôme universitaire pertinent, idéalement en économie et/ou en statistiques, ou dans des domaines pertinents pour le portefeuille économique de la DG GROW (par exemple, l'industrie, le marché intérieur, la microéconomie, le commerce, l'innovation/recherche, la concurrence, l'énergie, etc.).

Le candidat retenu devra avoir les capacités suivantes :

* Excellentes compétences en anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit
* Fortes compétences interpersonnelles pour établir des contacts et des relations constructives, y compris avec les membres d'autres services de la Commission, les États membres et les parties prenantes externes
* Capacité d'analyse et de résolution de problèmes
* Créativité et pensée innovante pour combiner des informations (souvent dispersées) provenant de diverses sources en un produit cohérent
* Capacité à analyser des jeux de données (idéalement, mais pas nécessairement, en utilisant des logiciels statistiques comme STATA) et à préparer des visuels appropriés (graphiques, etc.)
* Attitude interactive en tant que membre d'une équipe, qui promeut une atmosphère professionnelle positive et attrayante

La langue de travail est l'anglais. Une connaissance de base du français serait un avantage, et d'autres langues un atout supplémentaire.

**Critères d’éligibilité**

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d’éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d’au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;

Ancienneté de service : avoir une ancienneté d’au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;

Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.

Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d’une des langues de l’Union européenne et une connaissance satisfaisante d’une autre langue de l’Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu’il est appelé à exercer. Si vous venez d’un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l’Union européenne nécessaire à l’accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

**Conditions du détachement**

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d’absence de conflit d’intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l’article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l’Union européenne doit obligatoirement disposer d’une habilitation de sécurité (jusqu’au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX:32015D0444). Il vous appartient de lancer cette procédure d’habilitation de sécurité avant d’obtenir la confirmation de votre détachement.

**Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Si vous êtes intéressé, veuillez suivre les instructions données par votre employeur pour postuler.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l’intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l’AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidaturesous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](https://europa.eu/europass/fr/create-your-europass-cv))en français, anglais ou allemand.Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d’autres documents(tels que copie de carte d’identité, copie des diplômes ou attestation d’expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

**Traitement des données à caractère personnel**

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([[1]](#footnote-1)). Ces dispositions s’appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

1. () Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l’égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l’Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39). [↑](#footnote-ref-1)