|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | COMMISSION EUROPÉENNE |

AVIS DE VACANCE POUR UN POSTE D’EXPERT NATIONAL DÉTACHÉ

|  |  |
| --- | --- |
| DG – Direction – Unité | DG COMP |
| Numéro de poste Sysper: |  |
| Personne de contact:  Prise de fonctions souhaitée:  Durée initiale:  Lieu de détachement: | Penelope PAPANDROPOULOS  4e trimestre 2025  1 année  Bruxelles  Luxembourg  Autre: |
| Type de détachement |  |
| Cet avis de vacance est ouvert aux:    ainsi qu’aux  pays AELE suivants:  Islande  Liechtenstein  Norvège  Suisse  pays tiers suivants: …  organisations intergouvernementales suivantes: … | |
| Délai des candidatures | Date limite pour postuler: 27-10-2025 |

**Présentation de l’entité (nous sommes)**

L'unité CTO.1 est rattachée au Directeur de la technologie de la Direction générale de la concurrence de la Commission européenne. Elle utilise les technologies les plus récentes pour fournir des solutions répondant aux besoins des unités opérationnelles de la DG Concurrence en matière d'application du droit de la concurrence, y compris les réglementations appliquées sur les ententes, le contrôle des concentrations, le Digital Markets Act et le Foreign Subsidies Regulation.

L'unité CTO.1 est pluridisciplinaire et regroupe des économistes, des juristes, des data scientists, des spécialistes de l'IA, des analystes du renseignement, des spécialistes de la criminalistique et de l'e-discovery. Ses travaux portent notamment sur l’utilisation et l’expérimentation de la science des données et de l’IA à des fins de surveillance et de détection des marchés, ainsi que sur l’analyse de grands volumes de données collectées dans le cadre d’enquêtes de concurrence

L'équipe de criminalistique numérique extrait des données de diverses sources informatiques, telles que des serveurs, des ordinateurs, des téléphones mobiles ou les systèmes de stockage cloud, lors des inspections, puis les indexe sur site. Une fois les données catégorisées et organisées, elles sont préparées pour être examinées par les enquêteurs de la DG Concurrence afin d'identifier les documents pertinents pour leur investigation. Notre unité recherche des spécialistes capables d'utiliser les dernières technologies numériques disponibles et de suivre en permanence les évolutions technologiques. Notre unité travaille en étroite collaboration avec d'autres directions générales de la Commission européenne, d'autres institutions européennes, les autorités nationales de concurrences et d'autres organisations.

**Présentation du poste (nous proposons)**

Ce poste est à pourvoir au sein de l’équipe FIT (Forensic Information Technology). Il s'agit d’un rôle central visant à accompagner les équipes d’inspection en apportant un soutien en informatique forensique, afin d’identifier, préserver et collecter des données pertinentes lors des inspections menées dans des locaux soupçonnés de pratiques anticoncurrentielles, ainsi que dans les locaux de la Commission lors d'inspections continues.

Ce rôle implique de se tenir au courant des évolutions technologiques et d'identifier les sujets et les actions d'intérêt pour la DG COMP, notamment face à la multiplication des pistes et des preuves sous forme d'informations stockées électroniquement, souvent hébergées dans des infrastructures informatiques en cloud. Dans ce contexte, le/la candidat(e) retenu(e) contribuera à la stratégie et à l'orientation des opérations de collecte de preuves numériques de la DG COMP. La mise à jour et l'amélioration continue des procédures et des lignes directrices FIT constituent également un aspect clé du poste.

Le/La candidat(e) travaillera en étroite collaboration avec les membres de l'équipe FIT sur ces questions opérationnelles et d'autres, notamment l'amélioration de la documentation et des statistiques, la coordination FIT pour des inspections spécifiques et la formation des inspecteurs et des chefs d'équipe. Il/Elle contribuera également à l'élaboration du budget FIT et en assurera le suivi. Avec l'accord du chef d'équipe et du responsable de l'unité, le/la candidat(e) retenu(e) sera responsable de sujets d'investigation spécifiques et assurera le soutien de ses collègues sur d'autres sujets.

**Profil du titulaire (nous recherchons)**

Nous recherchons un spécialiste informatique professionnel, passionné et curieux des évolutions actuelles des technologies de l'information (Forensic IT) et des avancées informatiques plus larges, susceptibles d'être mises en œuvre au sein de ce secteur. Le/La candidat(e) idéal(e) doit posséder une connaissance directe et une expérience professionnelle dans le domaine de forensic IT (FIT), notamment une compréhension approfondie et une expertise dans l'utilisation de divers outils d'investigation pour l'acquisition de données à partir d'ordinateurs et de téléphones. Une certification d'une organisation internationale reconnue dans le domaine forensic IT, telle que l'IACIS, serait un atout.

Une maîtrise du cloud computing, notamment du stockage, du traitement et de l'exploitation de données sur des serveurs distants accessibles via Internet, est un atout. De plus, une expérience en administration de serveurs et de systèmes dans des environnements Microsoft, ainsi qu'une familiarité avec d'autres systèmes d'exploitation, sont souhaitées. La connaissance ou l'expérience des langages de script tels que Bash, PowerShell ou Python est également un atout.

L'équipe FIT accompagnant les équipes d'enquête, le/la candidat(e) retenu(e) devra avoir un esprit d'enquêteur et un intérêt marqué pour les cadres juridiques des inspections, et être capable de traduire les exigences légales en solutions techniques. Un sens de l'initiative et une capacité à travailler de manière autonome et en équipe sont essentiels. Le/La candidat(e) devra posséder d'excellentes compétences analytiques et rédactionnelles. Une bonne maîtrise de l'anglais est essentielle, et la maîtrise d'autres langues serait un atout. Bien que la connaissance des principes fondamentaux de la politique de concurrence ne soit pas requise, elle faciliterait l'intégration du/de la candidat(e) retenu(e).

Le/La candidat(e) retenu(e) devra participer activement à un maximum d'inspections bénéficiant du soutien du FIT. En moyenne, la DG COMP organise entre 7 et 10 inspections par an, chacune d'une durée d'une semaine de travail. Cela implique des déplacements relativement fréquents ; cependant, les dates de ces missions sont planifiées et connues plusieurs semaines à l'avance. Ce poste exige également des contacts fréquents et une étroite collaboration avec l'unité informatique de la DG COMP et avec les équipes chargées des dossiers de la DG COMP pour la planification des inspections, ce qui requiert de solides compétences en organisation et en communication.

**Critères d’éligibilité**

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d’éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d’au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;

Ancienneté de service : avoir une ancienneté d’au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;

Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.

Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d’une des langues de l’Union européenne et une connaissance satisfaisante d’une autre langue de l’Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu’il est appelé à exercer. Si vous venez d’un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l’Union européenne nécessaire à l’accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

**Conditions du détachement**

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d’absence de conflit d’intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l’article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l’Union européenne doit obligatoirement disposer d’une habilitation de sécurité (jusqu’au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX:32015D0444). Il vous appartient de lancer cette procédure d’habilitation de sécurité avant d’obtenir la confirmation de votre détachement.

**Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Si vous êtes intéressé, veuillez suivre les instructions données par votre employeur pour postuler.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l’intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l’AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidaturesous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](https://europa.eu/europass/fr/create-your-europass-cv))en français, anglais ou allemand.Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d’autres documents(tels que copie de carte d’identité, copie des diplômes ou attestation d’expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

**Traitement des données à caractère personnel**

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([[1]](#footnote-1)). Ces dispositions s’appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

1. () Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l’égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l’Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39). [↑](#footnote-ref-1)